



REPUBLICA MOLDOVA  
CONSILIUL RAIONAL CANTEMIR



**DECIZIE**

**PROIECT**

**nr. 09/**

**din 10.12.2025**

**or. Cantemir**

**Cu privire la aprobarea Regulamentului privind modul și condițiile de acordare și operare a compensației pentru alimentație sub formă de tichete de masă angajaților din cadrul Aparatului Președintelui raionului Cantemir și subdiviziunilor Consiliului raional Cantemir**

În temeiul art. 43(2) din Legea nr. 436/2006 privind administrația publică locală, Legii nr.166/2017 cu privire la tichetele de masă, Legii nr.397/2003 privind finanțele publice locale, Hotărârii Guvernului nr.227/2018 pentru aprobarea Regulamentului cu privire la modul de operare cu tichetele de masă, examinând avizele comisiei consultative de specialitate drept, disciplină și culte, comisiei consultative de specialitate finanțe, buget, economie și relații transfrontaliere, Consiliul Raional Cantemir,

**DECIDE:**

1. Se aprobă Regulamentul privind modul și condițiile de acordare și operare a compensației pentru alimentație sub formă de tichete de masa angajaților din cadrul Aparatului Președintelui raionului Cantemir și subdiviziunilor Consiliului raional Cantemir, conform anexei nr. 1.
2. Se acceptă acordarea tichetelor de masă conform Regulamentului aprobat, începând cu data de 01.01.2026, conform statelor de personal aprobate pentru anul respectiv.
3. Cheltuielile pentru punerea în aplicare a prezentei decizii vor fi acoperite din resursele financiare planificate în acest scop în bugetul consiliului raional Cantemir pentru anul 2026, (Cod eco 211310).
4. Decizia în cauză se aduce la cunoștința factorilor nominalizați, altor persoane interesate și publicului în termen de 10 zile, se publică pe pagina web a Consiliului raional și în Registrul de stat al actelor locale.
5. Controlul executării deciziei în cauză se pune în sarcina președintelui raionului, comisiei consultative de specialitate drept, disciplină și culte.
6. Decizia poate fi contestată la Judecătoria Cahul, sediul Cantemir (or. Cantemir, str. Nicolae Testemițanu, 2) în termen de 30 de zile de la data comunicării potrivit prevederilor Codului Administrativ nr.116/2018.

**Președintele ședinței**

**Inițiator al proiectului de decizie**

**Președintele raionului**

**Avizat la legalitate:**

**Șefă serviciu juridic,**

**aparatură președintelui raionului**

**Elaborat:șef direcție finanțe**

**Avizat Secretară a consiliului raional**

\_\_\_\_\_

**Pavel CULICOVSCHI**

**Aliona ENACHI**

**Veaceslav COZMA**

**Ludmila ȚURCANU**

**REGULAMENT**  
**privind modul și condițiile de acordare și operare a compensației pentru**  
**alimentație sub formă de tichete de masa angajaților din cadrul**  
**Aparatului Președintelui raionului Cantemir și subdiviziunilor**  
**Consiliului raional Cantemir**

**Capitolul I**  
**DISPOZIȚII GENERALE**

În prezentul Regulament se utilizează noțiunile definite în Legea nr. 166 din 21 septembrie 2017 cu privire la tichetele de masă (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2017, nr. 364-370, art. 618), în Codul muncii nr. 154 - XV din 28 martie 2003 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2003, nr.159-162, art. 648), cu modificările și completările ulterioare.

În sensul prezentului Regulament se utilizează următoarele noțiuni:

*valoare nominală deductibilă* – valoarea stabilită în art. 4 din Legea nr. 166 din 21 septembrie 2017 cu privire la tichetele de masă, pentru care, în urma acordării tichetului de masă, angajatorului i se permite spre deducere în scopuri fiscale a cheltuielilor suportate pentru acordarea tichetelor de masă, conform art. 24 alin. (19<sup>1</sup>) din Codul fiscal nr. 1163-XIII din 24 aprilie 1997;

*tichet de masă* – valoarea nominală înscrisă într-un cont special acordat de către angajator salariaților, ale cărei emitere și evidență se asigură de către operatorul de tichete de masă. Accesul la tichetul de masă emis în condițiile prezentei legi se realizează de beneficiar prin intermediul instrumentelor de plată prevăzute la art.5 pct. 401) din Codul fiscal nr.1163/1997, prin care se efectuează plăți, inclusiv online, în scopul procurării de produse alimentare în unitățile comerciale/de alimentație publică care au încheiat un contract de prestare a serviciilor cu operatorul;

*operator* – persoană juridică care deține licență pentru activitatea de operare cu tichetele de masă, inclusiv de emitere și de rambursare a valorii acestora;

*unitate comercială/de alimentație publică* – persoană juridică sau persoană fizică ce practică activitate de întreprinzător care prestează servicii de alimentație publică și/sau vinde produse alimentare și care au încheiat un contract de prestare a serviciilor cu operatorul în condițiile Legii nr.166/2017 cu privire la tichetele de masă;

*loc de muncă de bază* – loc de muncă al salariatului unde durata normală a timpului de muncă constituie nu mai puțin de 8 ore pe zi. în cazul în care salariatul lucrează pentru diferiți angajatori același număr de ore, locul de muncă se stabilește individual de către salariat, cu anunțarea angajatorului, dar nu mai des decât o dată pe lună;

*zi lucrătoare* - zi în care durata normală a timpului de muncă constituie, în baza contractului de muncă încheiat/fișei postului, nu mai puțin de 8 ore.

## **Capitolul II**

### **MODUL DE ACORDARE A TICHETELOR DE MASĂ**

1. Consiliul raional Cantemir este în drept să acorde salariaților din cadrul Aparatului Președintelui raionului Cantemir și subdiviziunilor Consiliului raional Cantemir o alocație individuală de hrană sub formă de tichet de masă. Valoarea nominală a unui tichet de masă pentru o zi lucrătoare va constitui 70 de lei.
2. Tichetele de masă se acordă în baza dispoziției Președintelui raionului Cantemir salariaților din cadrul Aparatului Președintelui raionului Cantemir și subdiviziunilor fără statut de persoană juridică ale Consiliului raional Cantemir, iar în cazul subdiviziunilor cu personalitate juridică - în baza ordinului conducătorului, cu menționarea beneficiarilor nominali, zilelor efectiv lucrate, perioada în care angajatul execută nemijlocit obligațiile sale de serviciu, în afară de perioada aflării în concediu de odihnă, concediu medical, deplasare de serviciu, degrevare de la serviciu și zilele de repaus, sărbători anunțate lucrătoare) și valorii totale a tichetelor acordate.
3. Angajatorul nu are dreptul să oblige salariatul să beneficieze de tichete de masă.
4. Salariatul poate beneficia de tichete de masă doar de la locul de muncă de bază.
5. Numărul maxim al tichetelor de masă de care poate să beneficieze un salariat pe parcursul unei luni calendaristice nu trebuie să depășească numărul de zile efectiv lucrate de către salariat la locul de muncă de bază în luna precedentă celei de acordare a tichetelor, în condițiile prevederilor contractuale.
6. Valoarea totală a tichetelor de masă, transferată pe instrumentul de plată al salariatului, trebuie să fie egală cu numărul total de ore lucrate pe parcursul lunii precedente, împărțit la opt și înmulțit cu valoarea nominală a tichetului acordat salariatului. În cazul muncii prestate în schimb de noapte, valoarea totală a tichetelor de masă, transferată pe instrumentul de plată, trebuie să fie egală cu numărul total de ore lucrate de salariat în schimb de noapte pe parcursul lunii precedente, împărțit la șapte și înmulțit cu valoarea nominală a tichetului acordat salariatului. Rezultatele se aproximează, conform regulilor matematice, până la un număr întreg.
7. În cazul încetării raportului de muncă din oricare motiv, salariatul este în drept să beneficieze de tichete de masă pentru zilele efectiv lucrate de la data de 1 a lunii de concediere până la ziua în care a fost concediat. Dreptul de a beneficia de tichete de masă încetează după 60 de zile de la data încetării raporturilor de muncă.
8. În cazul încetării raporturilor de muncă, angajatorul acordă tichete de masă persoanei concediate în termen de 15 zile de la data încetării raportului de muncă pentru luna precedentă, precum și pentru luna curentă, dacă tichetele nu au fost acordate înainte de data încetării raporturilor de muncă.
9. La încetarea raporturilor de muncă, angajatorul nu poate solicita restituirea

- instrumentului de plată, iar salariatul păstrează dreptul de a utiliza sumele deja transferate până la expirarea termenului de valabilitate a tichetelor.
10. Tichetul de masă este valabil timp de 6 luni de la data transferului valorii nominale a acestuia pe instrumentul de plată al salariatului.
  11. Salariatul este obligat să prezinte angajatorului o declarație pe propria răspundere privind beneficierea de tichete de masă doar de locul de muncă de bază după modelul declarației de proprie răspundere stabilit de Ministerul Finanțelor (anexa nr.7 la ordinul Ministerului Finanțelor nr.95/2018).
  12. În cazul în care salariatul lucrează pentru diferiți angajatori același număr de ore, locul de muncă de bază se stabilește individual de către salariat prin prezentarea declarației pe propria răspundere angajatorului. Locul de muncă de bază în caz nu poate fi schimbat mai des decât o dată pe lună.
  13. Angajatorul este obligat să înștiințeze lunar salariații despre valoarea tichetelor acordate pe instrumentul de plată și data transferului acestora.
  14. Comenzile de achiziție de tichete de masă transmise operatorilor de către angajator conțin cel puțin următoarele informații: numele salariaților cărora li se atribuie tichetele, numărul unic de identificare al instrumentului de plată corespunzător fiecărui salariat, valoarea nominală a tichetului de masă și valoarea nominală totală a tichetelor de masă acordate, fiecărui salariat.
  15. Comenzile de achiziție de carduri de plată pentru tichete de masă transmise operatorilor de către angajator conțin cel puțin numele și codul personal (IDNP) corespunzător fiecărui salariat beneficiar.

### **Capitolul III**

#### **CONDIȚIILE DE ACORDAREA A TICHETELOR DE MASĂ**

1. Acordarea tichetelor de masă pentru salariații Aparatului Președintelui raionului Cantemir și subdiviziunilor Consiliului raional Cantemir din contul alocațiilor prevăzute pentru cheltuieli de personal în anul bugetar în curs. Mărimea valorii nominale a tichetelor de masă pentru sectorul bugetar nu poate fi mai mare decât valoarea nominală deductibilă stabilită în Legea nr. 166 din 21 septembrie 2017 cu privire la tichetele de masă și în Codul fiscal nr. 1163/1997.
2. Contractarea operatorilor se face în baza Legii nr. 131/2015 privind achizițiile publice.
3. Angajatorul este obligat să țină evidența tichetelor de masă acordate salariaților.
4. Angajatorul înregistrează în evidența contabilă valoarea tichetelor de masă, care ar conține valoarea nominală și suma contribuției individuale de asigurări sociale de stat obligatorii. Suplimentar, angajatorul are obligația de achitare la buget a sumei contribuției de asigurări sociale datorată de angajator, calculate din valoarea tichetelor de masă reflectată în evidența contabilă.
5. Conform prevederilor art.4 alin.(1) din Legea nr.166 cu privire la tichetele de masa, valoarea nominală deductibilă în scopuri fiscale a unui tichet de masă pentru o zi lucrătoare trebuie să fie până la 70 de lei. Valoarea

tichetelor de masă nu include contribuția individuală de asigurări sociale de stat obligatorii.

6. Valoarea nominală deductibilă a tichetelor de masă acordate de către angajator salariaților reprezintă un venit din care nu se calculează prime de asigurare obligatorie de asistență medicală și impozit pe venit din salariu. În cazul în care valoarea nominală a tichetelor este mai mare decât limita stabilită la art. 4 alin. (1), pentru suma care depășește limita respectivă se calculează contribuții de asigurări sociale de stat obligatorii, prime de asigurare obligatorie de asistență medicală și impozit pe venit din salariu.
7. Valoarea nominală totală a tichetelor de masă achitată operatorului de către angajatori nu reprezintă obiect impozabil cu T.V.A. Obligația privind plata T.V.A. este calculată, în conformitate cu prevederile legislației în vigoare, pentru plata pentru imprimarea tichetelor de masă (cu excepția valorii nominale), precum și pentru plata serviciilor prestate de către operator, conform Contractelor încheiate cu angajatorii și unitățile comerciale/de alimentație publică.
8. Tichetele de masă pot fi utilizate la unitățile comerciale/de alimentație publică care au încheiat contracte de prestare a serviciilor cu operatorii, pentru achitarea mesei sau pentru achiziționarea de produse alimentare, inclusiv pentru plata online a acestora.  
Tichetele de masă pot fi utilizate în mod exclusiv pentru achitarea mesei sau pentru achiziționarea produselor alimentare și nu trebuie să permită efectuarea operațiunilor de depunere sau de retragere de numerar în sau de pe instrumentul de plată ori de transfer de mijloace către alte conturi ale salariaților și/sau ale angajatorului, și/sau ale terților.
9. Tichetele de masă pot fi utilizate doar de salariat, la prezentarea actului de identitate.
- 10 . Se interzice folosirea tichetelor de masă pentru:
  - a) procurarea altor produse, decât cele alimentare;
  - b) procurarea articolelor din tutun, a băuturilor alcoolice, a vinului și a berii;
  - c) schimbul contra mijloacelor bănești în numerar.
- 11 . La comercializarea produselor alimentare, unitatea comercială/de alimentație publică eliberează bon de casă în baza valorii efectiv procurate de către salariatul care achită cu tichetul de masa. În cazul în care în coșul de consum există produse interzise spre comercializare, unitatea comercială/de alimentație publică eliberează un bon fiscal aparte doar pentru produsele interzise spre comercializare contra tichetelor de masă.
- 12 . La procurarea mărfurilor în valoare mai mare decât valoarea nominală a tichetului, diferența se va achita sub formă de bani de către cumpărător (salariat).
- 13 . La procurarea mărfurilor în valoare mai mică decât valoarea nominală a tichetului, diferența nu se rambursează sub formă de bani.

## **NOTĂ DE FUNDAMENTARE**

### **la proiectul de decizie**

**„Cu privire la aprobarea Regulamentului privind modul și condițiile de acordare a tichetelor de masă angajaților din cadrul Consiliului raional Cantemir”**

Proiectul de decizie a fost elaborat pentru a oferi beneficii extra salariale angajaților în scopul asigurării alimentației corecte, în contextul majorărilor prețurilor din ultima perioadă la produsele alimentare.

Sistemul tichetelor de masă prevede dreptul angajatorului de a acorda salariaților pentru fiecare zi de lucru o alocație individuală de hrană, sub formă de tichete de masă care pot fi utilizate doar pentru procurarea produselor alimentare. Valoarea nominală a unui tichet de masă pentru o zi lucrătoare va constitui 70 lei. Regulamentul propus spre aprobare expune condițiile și modul de acordare a tichetelor de masă.

**Șef direcție finanțe**

**Veaceslav COZMA**